

NÁZEV PVC	NÁVRH EFEKTIVNÍHO MECHANISMU UMOŽŇUJÍCÍHO RESORTU MINISTERSTVA OBRANY ČR OPTIMALIZOVAT NÁBOR A UDRŽET PERSONÁL V LETECH 2030–2040
APLIKAČNÍ GARANT (U PP2)	APLIKAČNÍ GARANT (AG): Sekce plánování schopností MO (SPS MO), zástupce AG: o.z. Mgr. Petra Ivančo (SPS MO), tel.: 973 217 103, 602 285 993 KONTAKTNÍ OSOBA APLIKAČNÍHO GARANTA: mjr. Mgr. Eva Pavlíková, Ph.D. (AP AČR), tel.: 973 217 414, 702 115 667
PVC do ZD	<p>Cílem tohoto výzkumu je vytvořit nové efektivní (prakticky/pilotně ověřené) mechanismy pro nábor a udržení vojenského personálu v letech 2030–2040. Projekt se zaměřuje na vytvoření (vč. pilotního ověření) nových postupů, které reflektují aktuální společenské trendy a potřeby armády, s cílem stabilizovat počty vojáků a modernizovat personální politiku Ministerstva obrany ČR.</p> <p>Výzkum se soustředí na analýzu náborového potenciálu a limitů nastupující generace. K tomu bude použita metodologie SHUV, která pomůže identifikovat trendy a navrhnout nové způsoby náboru a udržení vojáků. Důraz bude kladen na demografické změny, zdravotní stav a fyzickou kondici, motivační faktory, vzdělanost, socioekonomické podmínky, veřejné postoje k armádě, kulturní proměny a konkurenci na pracovním trhu.</p> <p>Pilotní ověření by mělo ověřit a zajistit nejen efektivní zavedení nových postupů, ale současně prokázat změnu v efektivitě vůči stávajícímu systému náboru a retence.</p> <p>Součástí projektu bude také srovnání s postupy používanými v armádách zemí, které jsou geograficky, společensky nebo demograficky podobné ČR. Navrhované nové postupy budou testovány v praxi, aby se zajistila jejich účinnost ve srovnání se současným systémem MO/AČR.</p> <p>Cílem je vytvořit inovativní a prakticky ověřené nástroje, které zlepší efektivitu náboru a retence vojenského personálu a přispějí k modernizaci personální politiky Armády ČR.</p>
POPIS	<p>Prioritní výzkumný cíl je zaměřen na vytvoření efektivního mechanismu k náboru (jak z populace oslovit/zaujmout/motivovat takové lidi, kteří budou schopni a ochotni stát se vojáky z povolání) a udržení vojenského personálu v letech 2030–2040. Cílem je tedy vytvořit nové (prakticky/pilotně ověřené) postupy náboru a retence vojenského personálu.</p>

	<p>Zaměření výzkumu:</p> <p>Za tímto účelem je nutné realizovat výzkum aktuálních trendů ve společnosti se zaměřením na identifikaci výše definovaného rekručního potenciálu a jeho limitů v nastupující generaci. Jeho cílem je na základě analýzy s využitím metodologie SHUV identifikovat trendy s výhledem na roky 2030–2040 a vytvořit náhradu stávajícíchvytvořit náhradu stávajících postupů rekrutace a retence či postupy nové s jasnou vazbou na výsledky analýz a předpokládané dopady po jejich zavedení.</p> <p>Výzkum by měl rovněž zohlednit následující aspekty:</p> <p>Analýza musí zohlednit následující tematické okruhy: demografický vývoj, trendy ve vývoji zdravotního stavu a fyzické kondice nastupující generace, její morální, volní a motivační charakteristiky, vzdělanost, socioekonomické faktory, postoje veřejnosti k armádě, kulturní a hodnotové změny, konkurenční pracovní příležitosti, a nastavení (efektivního) výběrového mechanismu/procesu. Identifikace těchto klíčových společenských trendů a jejich implementace do strategických dokumentů přispěje ke stabilizaci personálu resortu obrany a modernizaci personální politiky resortu MO ČR.</p> <p>Součástí výzkumu by mělo být pilotní ověření navržených nových postupů, aby bylo možné provést jejich efektivní zavedení v praxi, zároveň s tím by mělo být provedeno ověření zvýšení efektivnosti vůči stávajícímu systému.</p> <p>Výstupy projektu:</p> <p>Součástí návrhu projektu musí být porovnání veřejně dostupných aktuálních postupů a strategií AČR a relevantních armád v geograficky, společensky či demograficky podobných státech. Toto srovnání nemusí být kompletní, nicméně má prokazovat orientaci uchazeče v problematice.</p>
ODŮVODNĚNÍ PVC	<p>Identifikace klíčových společenských trendů a jejich implementace do strategických dokumentů přispěje ke stabilizaci personálu OS ČR a modernizaci personální politiky resortu MO ČR. Potřeby a cíle v oblasti rekrutace a personální politiky, včetně adekvátního počtu vojáků, má resort stanoveny pro období do roku 2030. Při plnění tohoto úkolu se potýká s určitými potížemi souvisejícími mimo jiné se společenským</p>

vývojem. S ohledem na mezinárodní bezpečnostně-politickou situaci je tato oblast resortem vnímaná jako prioritní.

Cílem je podrobně zmapovat rekruční potenciál v české společnosti a jeho limity a poskytnout tak systematický podklad pro rozvoj strategie v oblasti rekrutace a personální politiky. To zahrnuje jak způsoby rekrutů, tak prevenci nežádoucích odchodů jak mladých vojáků, tak zkušených vojenských profesionálů z činné služby.

Tendence části vojáků k předčasným odchodům z činné služby i obtíže při rekrutaci nových lze doložit na systémových datech, jejich projekce do budoucna naznačují rostoucí naléhavost řešení těchto problémů.

Návaznost na jiné PVC není.