

T A

Č R

Výzkum užitečný pro společnost

T A
Č R

Program ZÉTA

Podávání návrhů projektů do 2. veřejné soutěže



Markéta Šulcová, Marcel Kraus

Základní informace

Ukazatel	2. veřejná soutěž
Vyhlášení soutěže	12. září 2018
Začátek soutěžní lhůty	13. září 2018
Konec soutěžní lhůty	25. října 2018
Výsledky veřejné soutěže	do 28. února 2019 na adrese www.tacr.cz
Příjemci podpory	Podniky - právnické i fyzické osoby Výzkumné organizace (VO)
Termín zahájení projektu	1. března 2019 až 1. června 2019
Délka řešení projektu	minimální 12 měsíců maximální 24 měsíců
Termín ukončení projektu	do 31. května 2021
Alokace na všechny roky řešení	425 mil. Kč

- Dle zákona č. 130/2002 Sb., zákon o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (dále ZPVV).
- V souladu s Rámcem, Nařízením a se zákonem č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech.

Jaké jsou cíle programu?

PODPORA NASTUPUJÍCÍ VÝZKUMNÉ GENERACE

APLIKAČNÍ KULTURA

- zapojování do projektů VaVaI orientovaných na praktické využití
- zvýšení zájmu o projekty VaVaI z praktickým dopadem
- podpora projektů v akademické sféře s propojením na sféru hospodářskou



KULTURA ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

- vyrovnávání příležitostí mladých pracovníků – žen a mužů – ve sféře výzkumu, vývoje a inovací



Jaké projekty uvítáme ve veřejné soutěži?

PROJEKTY VÝZKUMU A VÝVOJE NAPLŇUJÍCÍ CÍLE PROGRAMU

Projekt lze považovat za projekty výzkumu vývoje, když vykazuje všech pět vlastností:



NOVOST

Zaměření na získání
původních způsobů řešení

- projekt současnou praxi posouvá kupředu
- řešení je nové v porovnání s obecnou praxí
- opětovně interpretuje či využívá existující výsledky novým způsobem
- zavádí stávající koncepty do jiného prostředí nebo kontextu
- atp.



KREATIVITA

Původní, ne obecné známé
koncepty a přístupy

- nabízí neotřelé, původní řešení
- řešení je doposud nevyzkoušené
- atp.



NEJISTOTA

Nejistota ohledně
konečného výsledku

- nelze říci, že výsledek projektu je dopředu 100% znám
- nejedná se o výrobu, ale o vývoj (např. prototypu)
- atp.



SYSTEMATIČNOST

Systematické plánování
a rozpočtování projektu

- je plánovitě prováděný, manažersky zvládnutelný
- spoluúčast je prokázána
- je dodržena nejvyšší míra podpory



REPRODUKOVATELNOST

Výsledky reprodukovatelné,
příp. převoditelné

- poznatky budou zaznamenány, uchovány (nebudou ztraceny), bude možné je příp. znovu ověřit či využít pro další účely (navazujícího výzkumu), i s ohledem na IPR
- atp.

Návrh projektu musí být odeslán prostřednictvím ISTA

→ do 25. 10. 2018 16:30:00 hod.

“Potvrzení podání elektronického návrhu projektu do ISTA”

→ musí být odesláno z **datové schránky hlavního uchazeče**

→ do 25. 10. 2018 23:59:59 hod.

Další info:

- Proces přijímání návrhů projektů do veřejné soutěže je upraven ve **SME-06 Směrnice pro přijímání návrhů projektů do veřejné soutěže v5.**
- Souhrn nápověd z elektronického systému pro podávání návrhů projektů **Příručka pro uchazeče k 2. veřejné soutěži ZÉTA**
- Odkaz na Informační systém TAČR (ISTA): <https://ista.tacr.cz>

T A
Č R

Jak podat návrh projektu PROKÁZÁNÍ ZPŮSOBILOSTI UCHAZEČE

Prokázání způsobilosti uchazeče se nezasílá v listinné podobě

→ zaslat do datové schránky TAČR.

Prokázání způsobilosti více uchazečů jednoho projektu

→ každý uchazeč zvlášť ze své datové schránky **do 25. 10. 2018 23:59:59 hod.**

Uchazeč předkládá 1 čestné prohlášení za statutární orgán

→ **nikoliv za jednotlivé členy statutárního orgánu.**

Podá-li uchazeč více návrhů projektů

→ dokládá prokázání způsobilosti **pouze jednou.**

Uchazeč řádně **nedoloží dokumenty** prokázání způsobilosti

→ výzva k doložení v **dobře lhůtě.**

Další podmínky pro uchazeče:

- **povinnost zveřejnit účetní závěrky** ve veřejném rejstříku (za roky 2014, 2015 a 2016);
- **nesmí být podnikem v obtížích.**

Jak podat návrh projektu

POVINNÉ A NEPOVINNÉ PŘÍLOHY

Povinné přílohy

Povinná příloha za externího aplikačního garanta (AG)

pouze v případě, že AG bude mimo konsorcium uchazečů (nebude příjemcem, ani dalším účastníkem v předkládaném návrhu projektu),

→ Dokládá se: Letter of Intent; memorandum, Smlouva o využití výsledků apod.

Výsledek NmetS

metodiky schválené příslušným orgánem státní správy, do jehož kompetence daná problematika spadá:

→ Dokládá se: potvrzení certifikačního orgánu.

Nepovinné přílohy

Bonifikace za pokročilé plnění personální politiky hlavního uchazeče

pro získání bonifikace 10 bodů

→ Dokládá se: Formulář pro obdržení bonifikace za plnění personální politiky hlavního uchazeče

finanční plán, SWOT analýza, podrobnější údaje o cílové skupině atd.

Jak podat návrh projektu

ZPŮSOBILÉ NÁKLADY A METODY VYKAZOVÁNÍ NEPŘÍMÝCH NÁKLADŮ

Mezi způsobilé náklady **nepatří** kategorie

- investice
- stipendia.

Ve 2. veřejné soutěži jsou **nově povoleny** subdodávky

Osobní náklady každé/ho mentorky/mentora patří mezi uznatelné náklady projektu až do výše 50 tis. Kč/rok.

Metody vykazování nepřímých nákladů

- full cost;
- flat rate do výše 30 %.

Vykazování nepřímých nákladů

1. možnost: FULL COST

kdy organizace má již existující systém a **vnitřní předpis**, na jejichž základě přiřazuje jednotlivé nepřímé náklady danému projektu, takto vykázané nepřímé náklady **musí** být podloženy kalkulací, výstupy z účetnictví, patřičnými účetními doklady a výše nepřímých nákladů není limitována



WLB a kariérní rozvoj

náklady na sladování rodinného a pracovního života a další náklady spojené s rozvojem lidských zdroj jsou v případě zvolení metody full cost uznatelné pouze tehdy, když je vykazování tohoto druhu nákladů ošetřeno ve **vnitřním předpisu** uchazeče o podporu

2. možnost: FLAT RATE DO VÝŠE 30 %

... ze součtu skutečně vykázaných osobních nákladů a ostatních přímých nákladů příjemce v příslušném roce. Takto vykázané nepřímé náklady se **nemusí** dokládat patřičnými účetními doklady.



DŮVOD PLOŠNÉHO NAVÝŠENÍ Z 20 % NA 30 %

WLB (work-life balance) a kariérní rozvoj

doporučujeme zařazení nákladů na sladování rodinného a pracovního života, školení k řídicím kompetencím, další náklady v souvislosti s návratem z mateřské/rodičovské dovolené apod., jako např.:

- cestovní náklady pro dítě nebo náklady na hlídání dítěte/osoby blízké v případě účasti na konferenci, koordinaci apod.
- náklady na vzdělávání v oblasti vedoucích a řídicích kompetencí, vedení diverzitně složeného týmu, zakládání podniku apod.

Specifické podmínky 2. VS APLIKAČNÍ GARANT

Aplikační garant = orientuje VaV na praxi

= prověřuje využitelnost hlavních výstupů projektu v praxi od fáze návrhu projektu, přes jeho realizaci až po využití výstupů v praxi. Tuto roli může sehrát jakýkoliv subjekt se sídlem v ČR

a) Interní

Subjekt plnící roli AG může být finančně podpořen, když náleží mezi uchazeče:

- podniky;
- výzkumné organizace.

b) Externí

Nepatří-li subjekt plnící roli AG mezi uchazeče o podporu, vystupuje v projektu jako externí partner, bez finančního plnění. Externě mohou vystupovat VO a ÚSC, pokud naplňují definici výzkumné organizace nebo územního samosprávného celku. **Subjekt, který naplňuje definici podniku dle Nařízení, nesmí vystupovat jako externí AG.**

Podmínka:

- V každém návrhu projektu musí být alespoň jeden AG.
- AG může být interní (uchazeč o podporu) nebo externí.
- Odpovídá-li AG definici podniku, musí být uchazečem projektu.
- ÚSC musí vystupovat pouze jako externí AG.

a) Interní aplikační garant

AG vystupuje v projektu jako hlavní uchazeč/ další účastník = výzkumná organizace, podnik



...se sídlem v ČR

b) Externí aplikační garant

AG jako externí partner konsorcia (bez finančního plnění) = jakýkoliv subjekt se sídlem v ČR mimo podniku

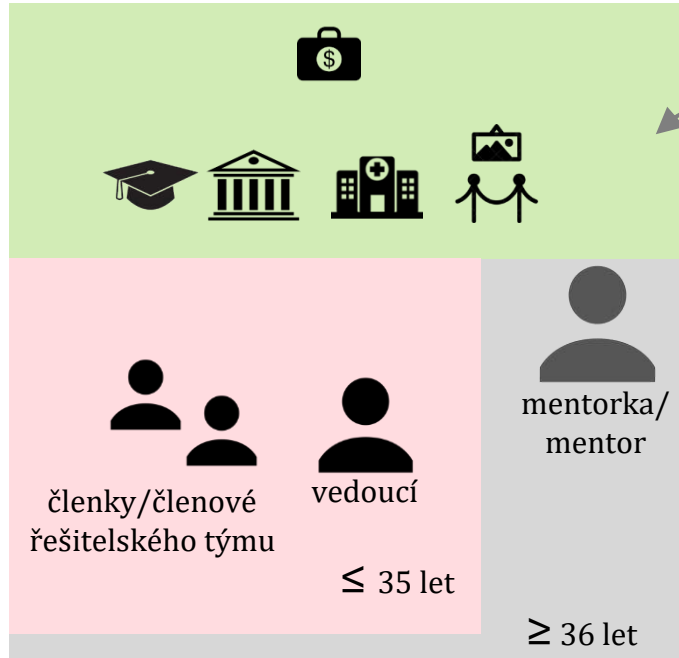


...se sídlem v ČR;
(v souladu s pravidly veřejné podpory)

Specifické podmínky 2. VS

SLOŽENÍ ŘEŠITELSKÉHO TÝMU

(budoucí) pracovní smlouva u uchazeče:



zástupce externí AG možno zaměstnat u uchazečů



řešitelský tým z řad:

- studujících na středních školách
- studujících na vysokých školách
- výzkumu ve vysokoškolském sektoru
- výzkumu v podnikatelském sektoru
- výzkumu ve vládním sektoru
- dalších oblastí inovačních činností

složení týmu:

min. tříčlenný

+ min. jedna/en mentorka/mentor

T A Č R

Specifické podmínky 2. VS INTENZITA PODPORY + SPOLUÚČAST





Intenzita (míra) podpory

Intenzita podpory na projekt
= max. 85 %

Finanční zdroje pro spoluúčast

Min 15 % nákladů na projekt
je nutno dofinancovat z :

- **neveřejných zdrojů** = podniky i
výzkumné organizace

Typ příjemce	AV Aplikovaný výzkum		EV Experimentální vývoj	
	Max. intenzita podpory	+ Účinná spolupráce	Max. intenzita podpory	+ Účinná spolupráce
 Malé podniky	70 %	80 %	45 %	60 %
 Střední podniky	60 %	75 %	35 %	50 %
 Velké podniky	50 %	65 %	25 %	40 %
 Výzkumné org.	100 %	100 %	100 %	100 %

Hodnocení naplnění cílů programu

APLIKAČNÍ KULTURA

Bodované kritérium (povinné) = až 24 bodů / posudek

zkušenosti uchazečů

- zejm. v oblasti vztahů s aplikační sférou



zapojení relevantní aplikační garance

hlavní výstup



orientace na praxi

- využití výstupu je realistické
- znalost trhu
- znalost cílové skupiny



zejm. kritéria:

4.1. Způsob uplatnění výsledku řešení a zapojení aplikačního garanta (Bodová škála: 0, 4, 8, 12)

Uchazeči dostatečně podrobně a srozumitelně popsali způsob uplatnění a implementace plánovaných, zejm. hlavních výstupů/výsledků projektu. Uvedený způsob uplatnění výstupů/výsledků je realistický. Aplikační garant je relevantní, jeho role je jasně vysvětlena, způsob a míra jeho zapojení do řešení projektu je adekvátní a účel využití hlavního výstupu/výsledku je vysvětlen.

4.2. Aplikační / tržní potenciál předkládaných výsledků projektu včetně znalosti cílové skupiny (Bodová škála: 0, 4, 8, 12)

Uchazeč nebo aplikační garant mají v oblasti uplatnění výsledků a komercializace potřebné a průkazné zkušenosti. V minulosti realizované výstupy projektů měly či stále mají praktické využití, toto využití s sebou neslo i ekonomický efekt (pro uchazeče, společnost apod.).

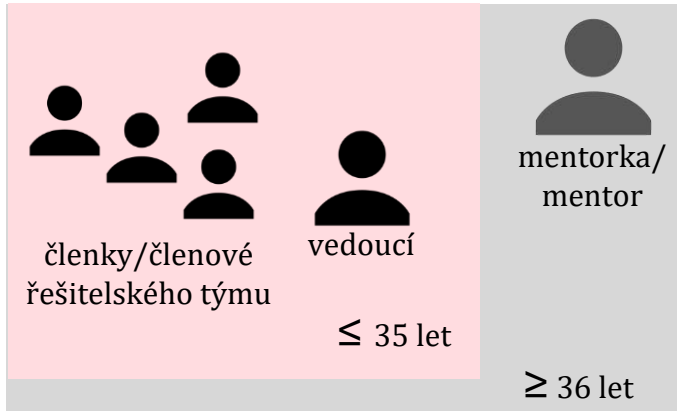
Hodnocení naplnění cílů programu

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI MUŽŮ A ŽEN

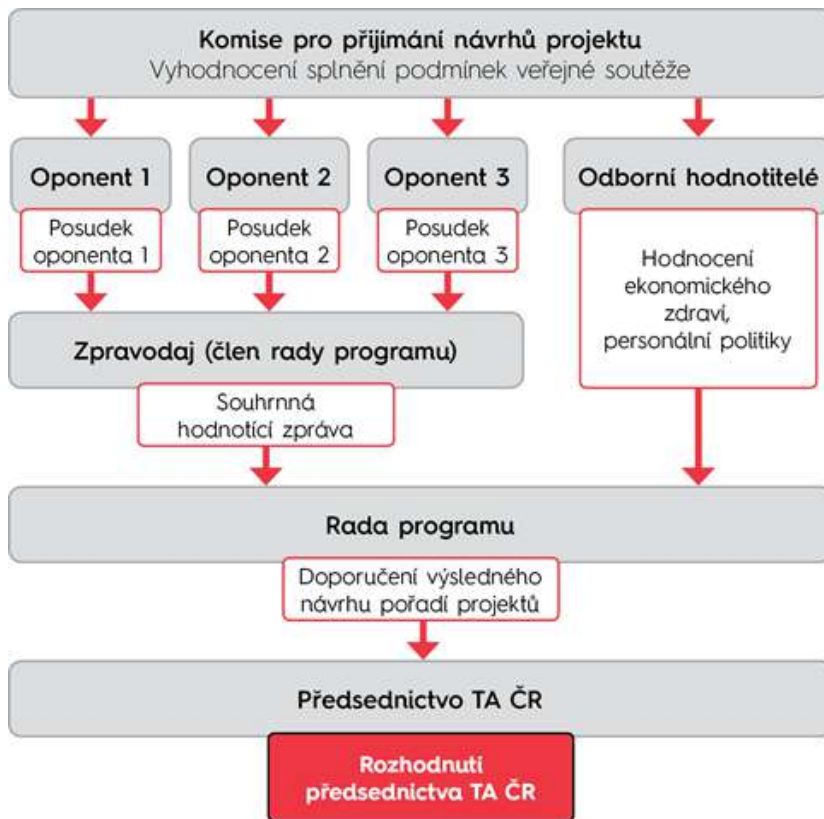
Bodované kritérium bonifikačního charakteru (nepovinné) = až 10 bodů/posudek

8.1 Genderová diverzita řešitelského týmu a vyvážená dělba práce

- konečný počet bodů ovlivňuje rozložení a druh činností uvnitř týmu
- do genderové diverzity se započítávají i osoby mentorů/ek
- v případě přidělení podpory je nutné snažit se diverzitu udržet



Řešitelský tým	Zastoupení mužů i žen	Vyváženost řešitelského týmu (35%)	Vedoucí řešitelského týmu žena	Doporučený počet bodů
Projekt 1	ANO	ANO	ANO	10
Projekt 2	ANO	ANO	NE	7
Projekt 3	ANO	NE	ANO	7
Projekt 4	ANO	NE	NE	3
Projekt 5	NE	NE	ANO	3
Projekt 6	NE	NE	NE	0



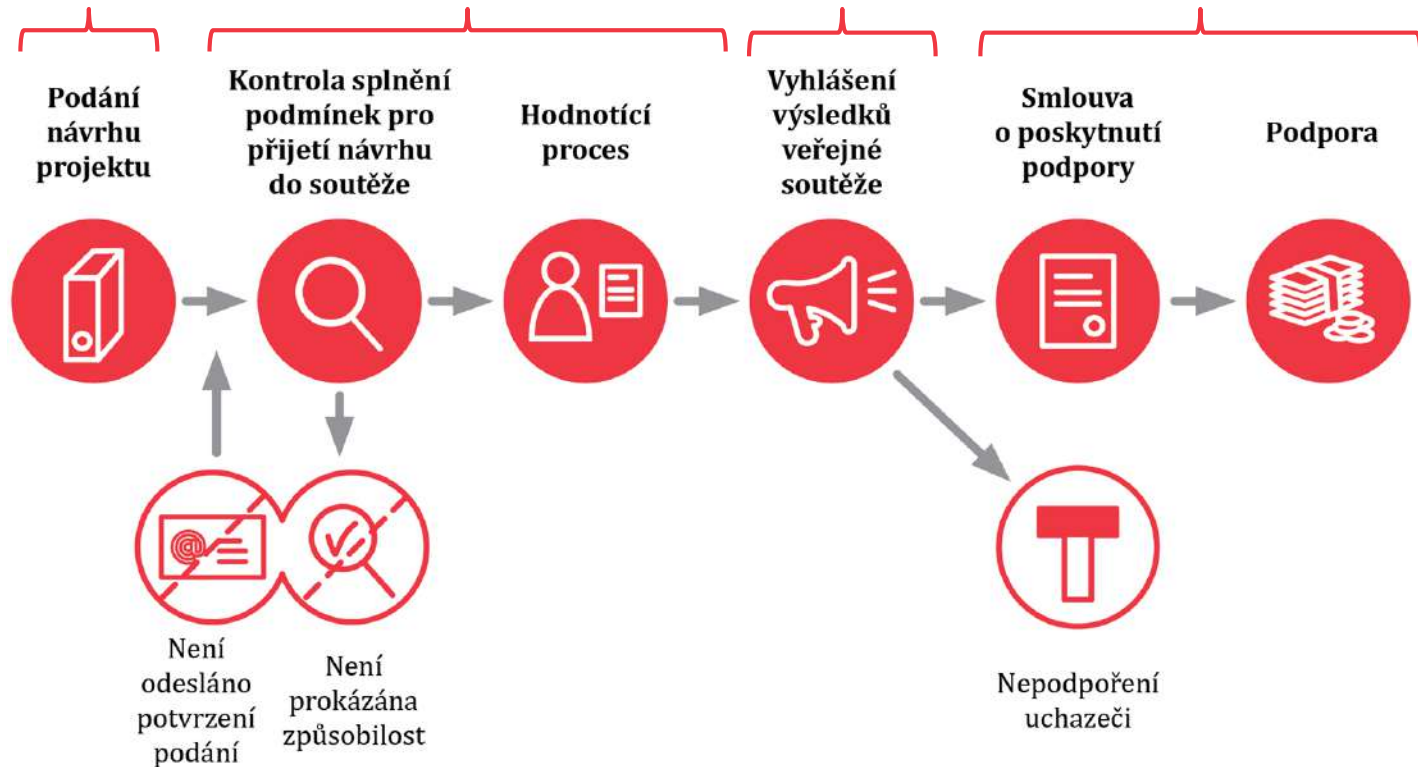
Harmonogram 2. veřejné soutěže

13. 9. - 25. 10. 2018

26. 10. 2018 - 28. 2. 2019

28. 2. 2019

1. 3. - 1. 6. 2019



Poučení z 1. veřejné soutěže

NEJČASTĚJŠÍ DŮVODY PRO NEDOPORUČENÍ NÁVRHU PROJEKTU K PODPOŘE

Oblast	Popis
NEPROKÁZÁNÍ ZPŮSOBILOSTI UCHAZEČE	<ul style="list-style-type: none">• Chybějící účetní závěrky.• Chybějící čestné prohlášení za uchazeče apod.
NEPROKÁZÁNÍ NOVOSTI ŘEŠENÍ	<ul style="list-style-type: none">• Nedostatečné prokázání znalosti obdobných existujících řešení a vymezení cílů vlastního projektu v jejich kontextu.• Příliš obecný popis cílů a výstupů.• Nízká inovativnost řešení (příp. nedostatečný popis toho, v čem by řešení mělo být inovativní).
NEPROKÁZÁNÍ ORIENTACE NA PRAXI	<ul style="list-style-type: none">• Nejasně uplatnění výsledků v praxi – není zřejmé, zda a jak bude výstup využíván a komu bude sloužit.• Nebyla prokázána znalost relevantní poptávky, analýza potřeb je velmi obecná.• Nepropracovaný návrh komercializace.
VÁGNÍ ZAPOJENÍ APLIKAČNÍHO GARANTA	<ul style="list-style-type: none">• Vágní Letter of Intent externího AG - chybí přesvědčivý popis zapojení a osvětlení způsobu využití výstupu projektu u tohoto AG.• Nedoložení příslibu certifikační autority k certifikaci.
OBSAHOVÉ NEDOSTATKY PROJEKTU	<ul style="list-style-type: none">• Nedostatečný popis potenciálních rizik (včetně prevence) spojených s realizací projektu.• Velmi nízké úvazky studujících (jejich zapojení se jeví jako účelové).• Nekoherentnost, nedostatečná provázanost jednotlivých částí projektu.

Změny oproti 1. veřejné soutěži

oblast	1. VS	2. VS
projekt orientovaný na praxi	aplikační partner	aplikační garant (AG) = interní (uchazeč) & externí (LoI)
bonifikace diverzity týmu	<ul style="list-style-type: none"> • automaticky na základě tabulky • udržení diverzity nebylo ve specifických podmínkách 	<ul style="list-style-type: none"> • hodnocení na základě tabulky + druh práce a intenzita zapojení • snaha o udržení diverzity zařazena do specifických podmínek
bonifikace mimořádného aplikačního potenciálu	hodnoceno RP (+ 10 b.)	není bonifikací, ale předmětem hodnocení všech projektů
bonifikace pokročilého HR prostředí	hodnoceno RP (+ 0 – 3 – 7 – 10 b.)	hodnoceno odbornými hodnotiteli (+ 0 nebo 10 b.) (Bonifikace za personální politiku)
metody vykazování nepřímých nákladů	flat rate	flat rate <i>nebo</i> full cost
výše flat rate	20 % základ 30 % pokročilá úroveň HR	plošně zvýšena na 30 % (s doporučením zařadit náklady WLB a rozvoj kariér)
náklady na 1 mentorku/mentora	0	až 50 tis./rok
počet mentorek/mentorů	nejméně 1, max. počet libovolný	nejméně 1, více mentorek/mentorů nutno odůvodnit

The screenshot shows the TACR website interface. At the top, there is a navigation bar with menu items: O TA ČR, PROGRAMY, NABÍDKY A ZAKÁZKY, DOKUMENTY VAVAI, MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE, KONTAKTY, and Vyhled. Below the navigation bar, there is a row of program categories: Alfa, Beta2, Gama, Delta, Epsilon, Omega, Zéta, Éta, Théta, and Národní Centra kompetence. The main content area features a section for 'PROGRAM ZÉTA' with a sub-section for 'První veřejná soutěž' and 'Druhá veřejná soutěž'. Below this, there is a paragraph of text and a 'ZAMĚŘENÍ PROGRAMU' section. A red arrow points to a 'HELPdesk' button in the bottom right corner of the page.

Dotazy k programu
ZÉTA a k 2. veřejné
soutěži je možné
podávat přes HELPdesk

na

www.tacr.cz/hesk



- Program ZÉTA;
- Zadávací dokumentace;
- Příručka pro uchazeče;
- Smlouva/Rozhodnutí o poskytnutí podpory, zejm. specifické podmínky;
- Všeobecné podmínky;
- Příklady prokázání způsobilosti;
- Zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací;
- Národní priority orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací;
- Rámec pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací - Úřední věstník Evropské unie C 198, 27. června 2014 (Rámec);
- Nařízení Komise (ES) č. 651/2014 ze dne 17. června 2014, kterým se v souladu s články 107 a 108 Smlouvy prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné s vnitřním trhem (Nařízení);
- Metodika hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů;
- SME-06 Směrnice pro přijímání návrhů projektů do veřejné soutěže.

T A
Č R

MÁTE DOTAZ?
Rádi Vám odpovíme

1) Online

slido

Web: www.slido.com

Code: #TACRship

2) Osobní konzultace během coffe braek